



São Camilo Saúde

REGIONAL CENTRO SUDESTE

Informativo Semanal / 27-01-12 / Ano 4 - Edição 107 / Ano 2012

**Sociedade Beneficente
São Camilo**

Presidente:
Pe. Leocir Pessini

Diretor Geral:
Domingos Sávio Alves
de Faria

Superintendente:
Pe. Justino Scatolin



Assistência à saúde e a quantos buscarem nossos serviços!

Itu - Hospital São Camilo inaugura novo Serviço Auxiliar de Diagnóstico

Setor conta com espaço amplo e espera ampliar número de exames



*Nova recepção nos padrões das
outras reformas*

Após seis meses em reforma, o Serviço Auxiliar de Diagnóstico e Terapia, SADT, do Hospital São Camilo de Itu está pronto para receber pacientes e clientes que necessitam de exames de imagens, laboratoriais e para outros diagnósticos.

O novo espaço, que estava desativado, passou por reforma física e revitalização estrutural e já está em plenas condições de atendimento. Exames como Tomografia Computadorizada, Ultrassonografia, Colonoscopia, Endoscopia, Raios-x, Exames laboratoriais além do Banco de Sangue ficarão no setor específico com entrada exclusiva.

Uma nova recepção nos padrões das demais reformas do Hospital oferece conforto em ambiente climatizado, com TV, senha eletrônica e profissionais qualificados ao atendimento. Uma sala de espera tam-

bém foi instalada para os clientes que aguardam pelos exames.

Atualmente, o Hospital São Camilo de Itu realiza em média 3.900 exames mensais de SADT. Com o novo setor reformulado, a direção espera que os números aumentem. "Além do local estar mais moderno, oferece conforto e privacidade aos clientes. Nossa expectativa é de aumentar em mais de 10% o número desses exames", destacou o diretor administrativo, Klebson Carvalho.

O Hospital São Camilo de Itu conta, desde 2010, com uma nova Tomografia CT Brightspeed com tecnologia de ponta que permite a realização de exames de abdômen e tórax, que antes não eram possíveis de serem realizados pelo antigo aparelho. Desde então, todos os pacientes com esse diagnóstico são contemplados no Hospital.

Em breve, passa a compor aos Serviços de SADT do Hospital, a Ressonância Magnética Brivo MR 355, da GE, equipamento de última geração para exames em pacientes de até 180 Kg, um dos primeiros na América Latina. A RNM já está instalada no Hospital, os colaboradores finalizam a grade de treinamentos para operar o equipamento que está com previsão para uso logo em fevereiro.

Esta é uma produção exclusiva da Assessoria de Comunicação da Regional Centro Sudeste

Timóteo - Vital Brazil inicia 1ª Mobilização do ano contra Infecção Hospitalar

Hospital manteve taxa abaixo de 0,9% em 2011 e alcança menor índice histórico

O Serviço de Controle de Infecção Hospitalar, SCIH, comemora a taxa de infecção obtida no ano de 2011, calculada em 0,82%, segundo levantamento do Serviço, responsável por coordenar as atividades de investigação, prevenção e controle, visando reduzir a incidência e a gravidade das infecções.

Esta é a menor taxa na história do Hospital, tendo em vista a proporção de ocupação que alcançou capacidade máxima nos doze meses de assistência em saúde, acima de 95%. Em 2011, foram realizadas 4949 cirurgias e 8147 internações, números em mais de 40% acima do esperado pelo Hospital.

“A detecção precoce e o controle de infecção hospitalar bem como de surto epidêmicos é o principal objetivo da Comissão de Controle de Infecção Hospitalar e técnicas simples reduzem significativamente essas infecções”, afirma a infectologista, Dra. Carmelinda Lobato.

Na última sexta-feira, 20, aconteceu das 07h30 às 08h30 no HMVB, mais uma Campanha de Higienização interna com o objetivo de reforçar a importância da correta lavagem que reduz em mais de 50% o risco das infecções. Todos os setores foram envolvidos na Campanha. A higienização das mãos é um ato simples, sem qualquer risco, mas, que trás inúmeros benefícios no Controle de Infecção Hospitalar.

O Hospital mantém importantes ações contra a infecção, como busca ativa dos casos de infecção hospitalar, busca fonada, auditoria de uso de antimicrobianos, campanhas de lavagens das mãos e controle de indicadores nacionais de infecções relacionados à saúde.

“Por definição, as epidemias intra-hospitalares são preveníveis, o que ressalta a importância da investigação realizada pelos executores da CCIH dentro de instituições hospitalares”, reforça a enfermeira do SCIH, Gilliárdia Moura.



Acima, dinâmicas sobre higienização e abaixo, mascote do HMVB contra Infecção

Rondonópolis - Hospital Regional inicia projeto para reduzir perda de alimentos na Unidade de Alimentação



Equipe exibe etiquetas coloridas

A equipe de colaboradores da Unidade de Alimentação e Nutrição, UAN, do Hospital Regional de Rondonópolis Irmã Elza Giovanella – São Camilo – recebeu um treinamento especial para praticar o novo projeto iniciado no setor que visa reduzir a perda de alimentos em estoque.

Por meio de etiquetas padronizadas de cores diferentes, os colaboradores poderão assimilar de imediato os alimentos que estão aptos ao consumo, os que estão próximos da data de vencimento e os que, por ventura, não estiverem mais aptos ao consumo.

São três cores de etiquetas, sendo a Verde a determinante para as mercadorias em boas condições, a Amarela para as mercadorias com prazo igual ou inferior a 30 dias do vencimento e a Vermelha para alimentos inaptos ao consumo. “Nossa proposta é padronizar

cada vez mais nosso setor com metodologias e projetos que assegurem uma alimentação saudável e com medidas eficazes que combatam o desperdício e a perda de mercadorias”, afirma o coordenador do setor, Paulo Sérgio de Carvalho.

Formosa - Hospital São Camilo contempla colaboradores com novos uniformes

Com o objetivo de padronizar o atendimento no Hospital, foram adquiridos novos uniformes para os colaboradores do setor administrativo e para recepcionistas. A equipe de enfermagem já possuía uniformes novos e agora todos os setores do Hospital estão contemplados.

O objetivo do investimento da diretoria é motivar os colaboradores e facilitar a identificação dos funcionários aos clientes. “Buscamos a cada dia aprimorar nossa prestação de serviços com pessoas satisfeitas e com um Hospital Camiliano padronizado”, afirmou a diretora administrativa, Vânia Fernandes.



Administrativo exhibe a nova aparência

Resplendor - Hospital Nossa Senhora do Carmo – São Camilo – recebe nova turma de estagiários



Novos estagiários no HNSC

Pensando na importância de diferentes vivências para a formação profissional, o Hospital Nossa Senhora do Carmo – São Camilo - abre espaço para instituições de ensino utilizarem o Hospital como campo de prática assistencial no estágio profissional que, em troca, contribuem com informações atuais do ambiente acadêmico aos profissionais do HNSC.

Em janeiro, a nova turma de estagiários em enfermagem da Escola Técnica José Rodrigues da Silva, começou os trabalhos no Hospital. Os alunos foram acompanhados pelos enfermeiros Edinaldo Rodrigues Ferreira, Jane Maria Reis e Renato de Paula Freitas.

“A cada ano recebemos estagiários que adquirem experiência prática curricular e, ao mesmo tempo, nos auxiliam com conhecimentos atuais. É uma troca bem vinda que favorece o crescimento da instituição e a possibilidade de contratações futuras”, afirmou o coordenador de estágio, Renato de Paula Freitas.

Salto - Hospital São Camilo adquire enxoval para crianças na Pediatria

Com o objetivo de contemplar as crianças internadas na pediatria, o Hospital São Camilo de Salto realizou a compra de um enxoval completo para os pacientes em estado de vulnerabilidade social que se internarem no setor. São pijamas e camisolas infantis, além de body infantil para os recém-nascidos.

A ação da diretoria de Apoio visualiza mais humanização no atendimento. “Nós recebemos todo tipo de paciente e, muitas vezes, não possuem condições de manter enxoval pessoal, por isso, essas roupas contemplam e motivam as mães”, afirmou a diretora de apoio, Marcela Marques.

Foram adquiridos um total de 630 peças, de início. Entre elas são 200 unidades de pijama infantil, 400 camisolas e 30 conjuntos de body infantil.



Roupas personalizadas com emblema camiliano

Itabirito - Hospital São Vicente de Paulo empossa CIPA para gestão 2012



Nova CIPA 2012 eleita

Aconteceu no Hospital São Vicente de Paulo – São Camilo – a posse da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes, CIPA, para a gestão 2012, composta por profissionais de diversos setores do hospital. A nova CIPA dará continuidade ao bom trabalho desenvolvido pela antiga Comissão que envolvia capacitações, cursos e dinâmicas em grupo a fim de chamar a atenção de cada colaborador do seu papel preventivo.

A CIPA de 2011, acredita ter realizado uma gestão consciente. "Foi um ano muito positivo para a Comissão, implantamos o Melhoras Já, com o intuito de aprimorar a qualidade de vida em nosso hospital, o número de acidentes de trabalho diminuiu de forma significativa e, por muitas vezes, procuramos promover mais integração entre todos os colaboradores do hospital", afirmou

Iara Elias da Silva, integrante da CIPA 2011.

Logo na pose, a nova CIPA se comprometeu a fazer um trabalho contínuo. "Juntos, nos comprometemos a dar o melhor de nós para o bom funcionamento da comissão e para uma melhor condição de trabalho para os nossos colaboradores. Tentaremos dar continuidade aos projetos da gestão anterior e colocaremos em prática novos outros, buscando sempre uma instituição consciente", afirmou Lorena de Souza Mesquita, atual presidente.

Fazem parte da CIPA 2012 além da presidente, Lorena de Souza, Elizabeth Silva (vice-presidente), Maria das Dores Gonçalves (1º Secretária), Eliene Aparecida Crescêncio (2º secretária), Fabiane Santana (1º suplente), Josiane Gorete (2º suplente), Karla Hortência (3º suplente) e Elaine Aparecida Mateus (4º suplente).

Aimorés - HSJSC implanta Sistema de Identificação do Paciente

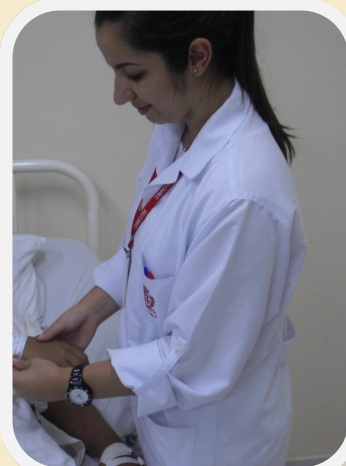
Metodologia minimiza erros e favorece segurança na administração medicamentosa

Em atendimento aos requisitos vigentes na legislação brasileira, o Hospital São José e São Camilo deu início ao Sistema de Identificação do Paciente, caracterizado por uma pulseira branca que identifica o local de internação, nome completo e número do prontuário do paciente.

As pulseiras de fácil identificação individual minimizam as possibilidades de falhas no processo de administração de medicamentos e de realização de procedimentos pela equipe de enfermagem. Além disto, permite aos profissionais, associação holística e ágil sobre a demanda de cuidado de cada internado.

"Os profissionais do HSJSC checam pelo menos duas vezes a identificação antes de administrar medicamentos, hemoderivados, fazer coleta de amostras de sangue e outras amostras para testes clínicos e ainda para a realização de tratamentos ou procedimentos", afirmou a Responsável Técnica, Luanna Cândido.

A diretora administrativa, Márcia Basílio, acredita que o Sistema garante a qualidade dos serviços prestados, mais segurança aos usuários e praticidade aos profissionais. "Fornecer segurança é um dever nosso. Trabalhamos com o bem mais precioso de cada indivíduo: "A VIDA", somos conscientes de nossa responsabilidade e papel", frisou.



Enfermeira demonstra o sistema que auxilia na rápida identificação do paciente

Campo Verde - Hospital Coração de Jesus – São Camilo – discute Organização dos setores e Humanização



Momentos da capacitação que enfatizou a humanização hospitalar

Durante a primeira Educação Continuada do ano de 2012, o Hospital Coração de Jesus – São Camilo – discutiu a importância da organização dos setores e da humanização hospitalar para elevar a qualidade no atendimento do Hospital. Uma das palestras se baseou no Programa 5S que tem o objetivo de favorecer a produtividade da instituição por meio de um planejamento sistemático que envolve ordem, limpeza, segurança, clima organizacional e motivação dos colaboradores. Uma das metodologias prevê a separação do que é e não é necessário em determinado setor.

O assunto foi discutido pelas enfermeiras Márcia Viana e Fátima Wentz que contou com o envolvimento de todos os setores do Hospital, como farmácia, administração, recepção e equipe de Enfermagem.

“Os principais benefícios do programa são o aumento da produtividade pela redução da perda de tempo a procura

por objetos, redução de despesas e melhor aproveitamento de materiais, melhoria da qualidade dos serviços, aumento da segurança e satisfação das pessoas com o ambiente de trabalho”, descreveu as vantagens do Programa, a enfermeira Fátima Wentz.

Sobre a Humanização Hospitalar, durante o treinamento foi exibido pela equipe de enfermeiros um teatro que apresentou uma situação de desrespeito no tratamento ao paciente. A proposta foi enfatizar a importância da humanização em toda a relação profissional.

“Precisamos da cooperação de todos os setores por trabalhamos com uma equipe multiprofissional que preza pela qualidade total que somente pode ser alcançada com integração e adesão de todos”, complementou o diretor administrativo, Everton Marcos.

Ao final da apresentação, foram entregues certificados para cada colaborador como forma de incentivo à participação. Os treinamentos sempre evidenciam a missão, visão e valores do Hospital.

Próximos Aniversariantes Líderes - Regional Centro Sudeste

29-01: Amanda Machado Robledo (Diretora de Apoio - Taubaté)

29-01 Giliárdia de Moura (Enfermeira - Timóteo)

31-01: Pe. Justino Scatolin (Superintendente SBSC)



Informativo Semanal / 27-01-12 **Regional Centro Sudeste**

Projeto Gráfico: LC Web Comunicação

Jornalista Responsável: Lilian Cacau

lcwebcomunicacao@gmail.com

